


Thailand Hospital Indicator Project: THIP

หมวดตัวชี้วัด	Human resource system					
ประเภทตัวชี้วัด	Human Resources and Occupational Health (HRH)					
รหัสตัวชี้วัด	SH0301					
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)	อัตราความถี่การบาดเจ็บ/ เจ็บป่วยของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเนื่องจากงาน					
ชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)	HRH: Injury (Illnesses) Frequency Rate : IFR					
นิยาม คำอธิบาย ความหมายของตัวชี้วัด	<p>1. เป็นการวัดอัตราการบาดเจ็บของบุคลากรที่มีการบาดเจ็บซึ่งมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานในหน้าที่และในเวลางานเท่านั้น เป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนผลการดำเนินงานในอดีตเท่านั้น</p> <p>2. จำนวนชั่วโมงการทำงานของบุคลากร เป็นการคิดคำนวณชั่วโมงการทำงานของบุคลากรทั้งหมดในองค์กร ตามจำนวนเวลาที่ปฏิบัติงานในเดือนนั้นๆ คูณด้วยจำนวนชั่วโมงในแต่ละเวร (เช่น ในเดือนนั้นมีบุคลากรมาปฏิบัติงาน 50 คน เข้าเวร 8 ชั่วโมง จำนวนเวรทั้งหมด 200 เวร รวมชั่วโมงการทำงานทั้งหมดในเดือนนั้นคิดเป็น $8 \times 200 = 1,600$ ชั่วโมงการทำงาน)</p>					
วัตถุประสงค์ของตัวชี้วัด	เพื่อติดตามหลังจากมีการป้องกันการเกิดการบาดเจ็บ					
สูตรในการคำนวณ	$(a/b) \times 1,000,000$					
ข้อมูลที่ต้องการ	ตัวตั้ง	a = จำนวนครั้งที่บุคลากรได้รับบาดเจ็บ/ เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ในช่วงเวลาที่กำหนด				
	ตัวหาร	b = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งสิ้นของบุคลากรในองค์กร ในช่วงเวลาเดียวกัน				
รหัสโรค/ หัตถการที่เกี่ยวข้อง	ตัวตั้ง	-				
	ตัวหาร	-				
ความถี่ในการจัดทำข้อมูล	ทุกเดือน หรือ เดือนละครั้ง (ตัวชี้วัดรายเดือน)					
หน่วยวัด	ครั้งต่อล้านชั่วโมงการทำงาน					
เป้าหมายของระบบ THIP	(ประเมินผลเป็นรายปี ลดลงร้อยละ 10 ต่อปี)					
เกณฑ์วัดระดับผลการดำเนินงาน * (process KPI เป็น single, Outcome KPI เป็น sub group)	process KPI	Outcome KPI				
		sub group 1	sub group 2	sub group 3	sub group 4	sub group 5
ระดับ 1 (มีค่าเดียว)						
ระดับ 2 (ค่าเป็นช่วง - ...)						
ระดับ 3 (ค่าเป็นช่วง - ...)						
ระดับ 4 (ค่าเป็นช่วง - ...)						
ระดับ 5 (มีค่าเดียว)						
Benchmark (แหล่งอ้างอิง/ ปี) *						
วิธีการแปลผล	ค่ายิ่งน้อย = มีคุณภาพดี 					
ที่มา/ Reference	สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ สหรัฐอเมริกา (American National Standard Institute; ANSI)					
วัน เดือน ปี ที่เริ่มใช้	1 ตุลาคม 2557					
วัน เดือน ปี ที่ปรับปรุงครั้งล่าสุด						
เหตุผลของการปรับปรุง						
หมายเหตุ						